

TISKOVÁ ZPRÁVA KE KULATÉMU STOLU „ROZVOJ INTERKULTURNÍ PRÁCE V ČESKU – SPECIFIKA VZDĚLÁVÁNÍ A VÝKONU INTERKULTURNÍ PRÁCI“

Dne 18. 11. 2015 se ve velké aule Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Jinonicích v Praze konal kulatý stůl zaměřený na téma rozvoj interkulturní práce v Česku. Akci pořádaly Sdružení pro integraci a migraci a Asociace pro interkulturní práci. Záštitu nad ní převzala Katedra sociální práce Filozofické fakulty Univerzity Karlovy.

Stěžejním záměrem kulatého stolu bylo sdílení zkušeností s etablováním nové profese interkulturní práce a vytvoření strategie pro její další rozvoj a udržitelnost v multidisciplinárním týmu složeném z koordinátorů politiky integrace cizinců, interkulturních pracovníků, vzdělavatelů a zaměstnavatelů. Setkání se zúčastnili zástupci OAMP MVČR, ÚMČ Praha 17, Katedry sociální práce FF UK, Vyšší odborné školy sociální Olomouc, Fondu dalšího vzdělávání MPSV a nevládních organizací SIMI, Charita, Klub Hanoi/SEA – liaison, CIC, META, InBáze a Asociace pro interkulturní práci a další.

V úvodní části se účastníci věnovali zhodnocení rozvoje interkulturní práce po stránce zajištění vzdělávání, pracovních příležitostí, nastavení kompetencí a ověřování kvality výkonu interkulturní práce. V současnosti interkulturní pracovníci pracují zejména v InBázi v rámci asistenních služeb na odděleních pobytu cizinců OAMP MV ČR a poté v SIMI a Integrovaném centru Praha, kde poskytují asistenci v širokém spektru veřejných institucí, jako jsou úřady městských částí, úřady práce, zdravotní zařízení, školy, policie atd., což je velmi náročné vzhledem k širší témat, které musí odborně zvládnout. Současně jako problematické bylo označeno zaměstnávání interkulturních pracovníků na základě DPP, které vyžaduje vysokou míru flexibility interkulturních pracovníků a absenci garance stabilního zaměstnání. Hodně se diskutovalo o vymezení kompetencí interkulturních pracovníků, kdy hlavním sdělením bylo, že je důležité si zachovat otevřenost zaměření profese a omezení kompetencí nechat na konkrétním zaměstnavateli a osobní kritické sebereflexi dilematu, co umím/neumím.

Specifické vzdělávání interkulturních pracovníků momentálně neprobíhá a v evaluaci zaznělo, že je velmi důležité zajistit kontinuitu vzdělávání a obohatit kurikulum stávajícího kvalifikačního kurzu o témata občanská participace, komunitní práce a hlouběji rozpracovat témata integrace a interkulturality.

Účastníci kulatého stolu se také jednoznačně shodli na tom, že vzdělávání by měly zaštitit i vzdělávací instituce, neboť projektové fungování NNO ohrožuje jeho kontinuitu.

V odpoledním bloku jsme se věnovali tvorbě doporučení pro další rozvoj a udržitelnost interkulturní práce. Pokud jde o budoucí zajištění pracovních příležitostí, apel byl hlavně kladen na diverzifikaci zdrojů – navázání spolupráce s vícera institucemi, které by mohly službu financovat (zejména obecní úřady, úřady práce, školy, nemocnice atd.), propojení organizací zaměstnávajících interkulturní pracovníky (FDV MPSV, InBáze, SIMI, AIP, ICP atd.), zvážení možnosti finanční spoluúčasti klientů a vykonávání interkulturní práce coby volné živnosti.

Vzdělávání by mělo být zastřešeno skrze VOŠ či VŠ, aby získalo kredibilitu a došlo k propojení s dalšími předměty a profesemi. Jednoznačně jsme se shodli na nutnosti zajistit pokračování kurzů šitých na míru a současně začlenění tématu interkulturality do obecného kurikula VOŠ/VŠ, zejména oborů sociální práce. Zástupkyně Katedry sociální práce FF UK projeví zájem o spolupráci např. formou zajištění kurzů pro interkulturní pracovníky v rámci celoživotního vzdělávání, dále nabídkou zapojení do potenciálního společného vzdělávacího projektu, či zajištěním speciálního kurzu pro studenty sociální práce s tématem interkulturality a integrace.

Doporučení směřovalo také k rozvoji Asociace interkulturní práce jako nositele či garanta profese, včetně etiky výkonu interkulturní práce. Rozvoj interkulturní práce by také měl jít ruku v ruce s její propagací mezi odbornou veřejností a migranty a větší emancipací od ostatních pomáhajících profesí, být za aktivní a soustavné spolupráce. Interkulturní pracovník by měl být jasně odlišitelný od komunitního tlumočnicka, mediátora, neměl by být považován za asistenta sociálního pracovníka aj. S tím ale pak souvisí přijetí vlastní odpovědnosti interkulturních pracovníků za rozvoj profese. Shoda panovala zejména v tom, že je nutné nechat profesi zrát a růst, sbírat příklady dobré praxe a z toho se poučit.

Na závěr všichni přítomní popřáli Asociaci pro interkulturní práci vše nejlepší k prvním narozeninám a zazněl návrh založit tradici těchto setkávání 18.11. na Katedře sociální práce FF UK.

Kulatý stůl proběhl v rámci projektu "**Interkulturní společnost bez bariér**", který realizuje Sdružení pro integraci a migraci ve spolupráci s Asociací pro interkulturní práci za finanční podpory grantu z Islandu, Lichtenštejska a Norska v rámci EHP fondů. V rámci projektu si lze službu interkulturní práce v **angličtině, ruštině a španělštině objednat zdarma**. Více informace na <http://interkulturniprace.cz/nase-cinnost/projekty/>.

Kontakt: Eva Dohnalová, dohnalova@asociaceip.cz